ФОРМА

уведомления о проведении публичных консультаций по проекту нормативного акта и сводному отчету о проведении оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Республики Хакасия, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности

Настоящим Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия

извещает о начале обсуждения проекта закона Республики Хакасия № 15-37/102-8 «О внесении изменений в Закон Республики Хакасия «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия» (далее – проект закона) и сборе предложений заинтересованных лиц.

Предложения принимаются по электронной почте на адрес

[mt27@r-19.ru](mailto:mt27@r-19.ru) в виде прикрепленного файла, заполненного по прилагаемой форме

или на почтовый адрес: 655017, Россия, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Советская, 75, Минтруд Хакасии.

Сроки приема предложений: c 25.12.2024 по 16. 01.2025.

Все поступившие предложения будут рассмотрены. Сводка предложений будет размещена на Официальном портале оценки регулирующего воздействия и публичных обсуждений Республики Хакасия (orv.r-19.ru)

Контактное лицо по вопросам заполнения формы запроса и его отправки: Овчинникова Татьяна Петровна, 8(3902)35-70-36, mt27@r-19.ru

Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Проект закона разработан в целях приведения законодательства Республики Хакасия в соответствие с изменившимся федеральным законодательством.

С 1 сентября 2024 г. вступают в силу положения главы 7 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), которыми конкретизированы и расширены меры по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе в отношении вопросов квотирования.

Отдельные федеральные законы приведены в соответствие с Федеральным законом № 565-ФЗ. Так, Федеральным [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477329&date=06.09.2024)ом от 29.05.2024 г. № 108-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации" внесены изменения в Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов», в том числе регулирующие занятость инвалидов.

Учитывая изложенное, проектом закона предлагается внести в Закон Республики Хакасия от 01.07.2011 № 61-ЗРХ «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия» (далее – Закон № 61-ЗРХ) следующие изменения:

1) в части 1 статьи 1 слова «Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I» заменить словами «Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ»;

2) в статье 11:

а) пункт 3 части 1 признать утратившим силу;

б) в части 2 слова «[Законе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464193&date=16.08.2024&dst=835&field=134) Российской Федерации   
от 19 апреля 1991 года № 1032-I» заменить словами «Федеральном законе   
от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ»;

3) статью 12 изложить в следующей редакции:

«Статья 12Обеспечение занятости инвалидов

1. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

1) организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);

2) предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения.

Порядок осуществления специальных мероприятий в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения устанавливается уполномоченным Правительством Республики Хакасия исполнительным органом Республики Хакасии в сфере занятости (далее – уполномоченный орган) в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается уполномоченным органом для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.»

4) в статье 2:

в наименовании слова «и резервирование рабочих мест» исключить.

В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, следовательно, обязанность по выполнению квоты для приема на работу инвалидов распространяется на работодателей, у которых численность работников составляет 36 человек и выше, в размере, установленном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

В соответствии с [частью 2 статьи 38](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482646&date=22.08.2024&dst=100466&field=134) Федерального закона № 565-ФЗ субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников.

Проектом закона предлагается внести изменения в часть 2 статьи 2 Закона № 61-ЗРХ слова «составляет не менее чем 35 человек и не более чем» заменить словами «превышает 35 человек и не превышает», а в целях исключения дублирования норм, установленных Федеральным законом № 565-ФЗ, части 21, 3, 4, 5 и статью 3 Закона № 61-ЗРХ признать утратившими силу.

|  |  |
| --- | --- |
| **ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ПУБЛИЧНЫХКОНСУЛЬТАЦИЙ**  Пожалуйста, заполните и направьте данную форму по электронной почте на адрес mt27@r-19.ru не позднее **16. 01.2025.**  Позиции, направленные в Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия после указанного срока, могут быть не рассмотрены. | |
|  | **Контактная информация** |
| По Вашему желанию укажите: |  |
| Название организации |  |
| Сферу деятельности организации |  |
| Ф.И.О. контактного лица |  |
| Номер контактного телефона |  |
| Адрес электронной почты |  |

1) Является ли предлагаемое регулирование оптимальным способом решения проблемы?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2) Какие риски и негативные последствия могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3) Какие выгоды и преимущества могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4) Существуют ли альтернативные (менее затратные и (или) более эффективные) способы решения проблемы?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5) Ваше общее мнение по предлагаемому регулированию

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_6) Если у Вас имеются дополнительные замечания, комментарии  
 и предложения по настоящему проекту нормативного правового акта укажите  
 их в форме следующей таблицы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Положения нормативного правового акта | Комментарии | Предложения |
|  |  |  |